

Дейност 7. Специализирано обучение на синдикални активисти

7.3. Обучение на смесени специализирани експертни екипи от браншове и региони от Източна България за участие в процесите на колективно трудово договаряне

14-15 юни 2009 г., К.К. Албена



Европейски съюз



OSMA, Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората



Проект 07-23-162

Същност на колективните преговори и колективното трудово договаряне

- *Колективните преговори като процес и сключеният колективен трудов договор – краен продукт на този процес.*
- *Етапи на колективно трудово договаряне.*
- *Подготовка за колективни преговори.*
- *Структура и съдържание на КТД*



Емилия Маркова, КНСБ



Европейски съюз



КНСБ, Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората



Проект 07-23-162

Колективно трудово договаряне. КТД

- **Инструмент за защита** на трудови и социални права и интереси. Основна синдикална функция
- Сложна и **многоаспектна** природа, основана на принципите на сътрудничеството и конфликта.
- **Писмена договореност** между страните за създаване, изменение и прекратяване на определена връзка между тях, отнасяща се до най-важни трудови и осигурителни отношения на работниците и служителите
- **Сигурност чрез закона, гъвкавост чрез КТД**



Европейски съюз



ОТХА. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората



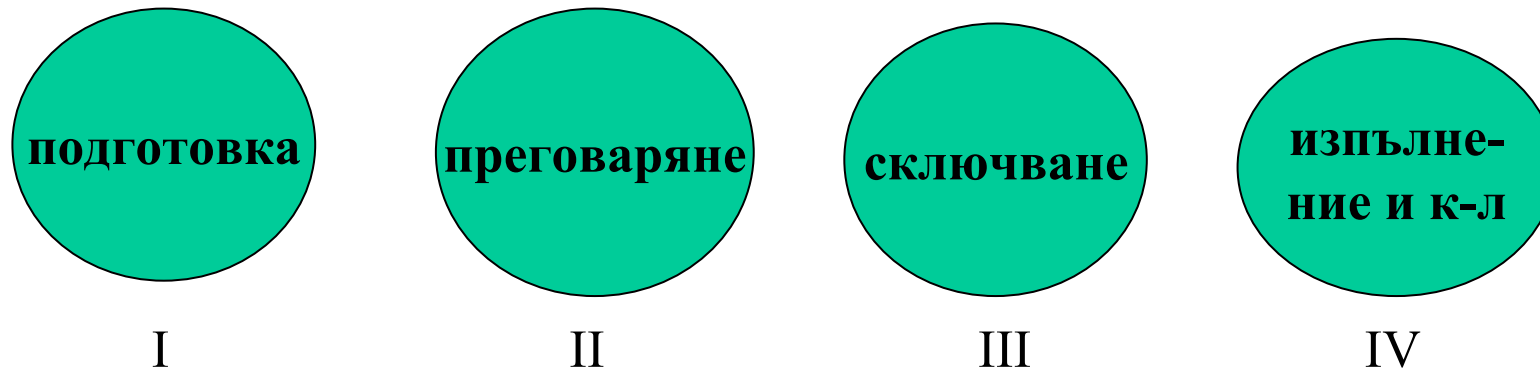
Проект 07-23-162

Подходи на колективно договаряне



- Търговски – споразумение между продавач и купувач
- Юридически – инструмент на трудовото право
- Конфликтологически – предизвикани от противоположността на интересите
- Политически – определяне на политики в сферата на труда

Етапи на колективно договаряне в предприятие



I етап – Подготовка за колективни преговори

II етап – Преговаряне

III етап – Сключване (подписване) на КТД

IV етап – Изпълнение на КТД. Контрол по изпълнението

І етап - Подготовка за колективни преговори

1. **Обособяване, взаимно признаване и легитимиране на страните**
2. **Определяне съставите на преговорните екипи. Предварителна подготовка.**
3. **Информационно обезпечаване на преговорите**
4. **Изработване на проект на КТД**
5. **Откриване на процедура по преговори**
- Подписване на споразумение относно процедурата
6. **Разработване и проиграване на предварителен сценарий за протичане на преговорите**



Европейски съюз



OCHA, Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората



Проект 07-23-162

II етап - Колективно преговаряне

III етап - Сключване на КТД

● Преговори

- *Изкуството на водене на колективни преговори*
- *Информирание и консултиране със синдикалните членове за хода на преговорите*
- *Допитване до синдикалните членове при съществени промени от първоначалните искания в проекта на КТД*

● Сключване на КТД

- *Подписване на КТД*
- *Огласяване на подписания КТД*
- *Регистрация в Инспекцията по труда*



Европейски съюз



ОТХА, Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората



Проект 07-23-162

IV етап – Изпълнение на КТД. Контрол на изпълнението на КТД

- Синдикалният комитет – следи за цялостното и в срок изпълнение на договореностите в КТД
- Създаване на работна група (комисия) в предприятието за сигнали и анализ изпълнението на КТД. Роля на бипарититните съвети за сътрудничество
- Периодичен (на 6-месечие) анализ на изпълнението на договорените клаузи в КТД

Важно! Работата по изпълнение на КТД да се “вплете” във времето с подготовката на новия КТД в предприятието!



Европейски съюз



ОТХА, Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората



Проект 07-23-162

Структура на КТД

- Преамбюл/Общи положения
- Трудова заетост
- Заплащане на труда
- Работно време, почивки и отпуски
- Безопасност и здраве при работа
- Социално развитие и осигуряване
- Квалификация, преквалификация и кариерно развитие на персонала
- Взаимни задължения на страните
- Условия за синдикална дейност
- Социален диалог/Взаимоотношения м/у страните
- Преходни и заключителни разпоредби



Европейски съюз



ОСЗ, Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

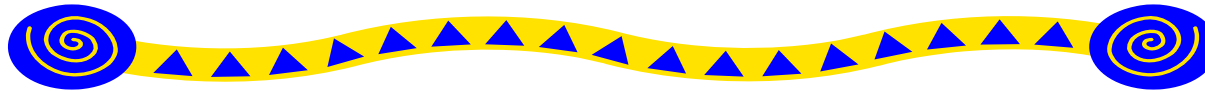


Проект 07-23-162

Съдържание на КТД

- Общи положения

- **Преамбюл** – дата, място, страни (вкл. лицата, които ги представляват, правно основание)



- **Общи положения** – мотиви, цел и принципи на договарянето.

Равнопоставеност на страните по КТД.

Предмет. Обхват. Присъединяване към КТД.



Европейски съюз



ОТВА, Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората



Проект 07-23-162

Съдържание на КТД

- договаряне на:

- **Трудова заетост**

- √ Условия за постъпване на работа, уволнения
- √ Гарантиране на раб.места
- √ Критерии и процедури на подбор
- √ Допълнителни компенсции за освободените
- √ Равнопоставеност, недопускане дискриминация

- **Квалификация, преквалификация и карьерно развитие**

- √ Заделяне на финанс.ср-ва
- √ Обезпечаване на форми за повишаване квалиф-я
- √ Преквалификация на освободените работници
- √ Системи за оценка
- √ Растеж на персонала



Европейски съюз



ОТМ, Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората



Проект 07-23-162

Договаряне на заплащането на труда

- Работна заплата - размери на минимална и основна РЗ, съотношения по категории персонал
- Допълнителни трудови възнаграждения - видове и размери
- Обезщетения по КТ
- Премиране на труда и бонуси – стимулиращи схеми
- Участие в разпределението на печалбата
- **Качество (стандарт) на живот**



Европейски съюз



ОПАК, Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инициативи в хората



Проект 07-23-162

Договаряне на работното време, почивки и отпуски

- По-висок размер на **основния платен годишен отпуск** и на **допълнителните отпуски**
- Прилагане на **сменен режим** на работа
- Вътрешно-сменни **почивки**, физиологични **паузи**
- **Гъвкаво** работно време – форми, приложение
- Намаляване продължителността на работната седмица
- **Удължено и непълно работно време**, ненормиран работен ден



Европейски съюз



OSM, Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората



Проект 07-23-162

Договаряне на БЗУТ



- Подобряване параметрите на работната среда
- Анализ и предпазни мерки с/у труд. злополуки и профес. заболявания
- Идентификация и оценка на риска
- Обслужване от СТМ
- Профилактични прегледи
- Работно и специално облекло. ЛПС
- Работа и обучение на КУТ/ГУТ



Европейски съюз



ОТНА, Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората



Проект 07-23-162

Договаряне на социално развитие



- **Социално-битово и културно обслужване**
- **Социално подпомагане**
- **Пенсионно и здравно осигуряване**
- **Застраховане**



Европейски съюз



ОТВА, Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората



Проект 07-23-162

Договаряне на условия за синдикална дейност



- Материално техническа база и средства
- Ред за провеждане и участие в синдикални мероприятия
- Отпуск за синдикална дейност
- Достъп до работните места
- Закрила за синдикални членове и дейци



Европейски съюз



ОСВА, Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората



Проект 07-23-162

Взаимни задължения на страните

Споделени отговорности на страните за:

- ▶ повишаване на производителността на труда
- ▶ подобряване качеството на продукцията
- ▶ подобряване дисциплината на работното място
- ▶ безопасност и здраве при работа
- ▶ при необходимост: временни “животоспасяващи” предприятието мерки и др. п.



Европейски съюз



ОТВА, Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората



Проект 07-23-162

Взаимоотношения между страните



- Укрепване на двустранния диалог
- Участие в управлението
- Участие в разработване и приемане на вътрешни нормативни актове
- Информирание и консултиране
- Разрешаване на конфликти



Европейски съюз



ОПМ, Експерти в действие



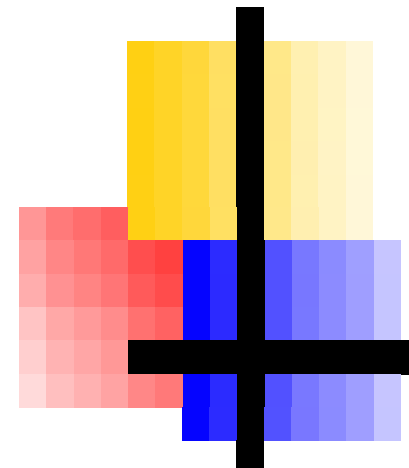
Европейски социален фонд
Инвестиции в хората



Проект 07-23-162

Допълнителни, преходни и заклучителни разпоредби

- **Срок** на действие
- **Дата** на влизане в сила
- **Регистрация** в ИТ
- Ред за **предоговаряне** на клаузи
- Срок за откриване на процедура за **нови преговори** и подписване на КТД
- Механизъм за информиране и на контрол за **изпълнението** и др.



Благодаря за вниманието!

emarkova@citub.net

Тел.: 02 4010-673



Европейски съюз



СИТА, Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората



Проект 07-23-162