

ЕВРОПЕЙСКИ ПАРЛАМЕНТ

2004



2009

Комисия по заетост и социални въпроси

2008/2039(INI)

6.5.2008

ПРОЕКТ СТАНОВИЩЕ

на комисията по заетост и социални въпроси

на вниманието на комисията по правата на жените и равенството между половете

относно транспонирането и прилагането на Директива 2002/73/ЕО за прилагането на принципа на равно третиране на мъжете и жените по отношение на достъпа до заетост, професионално обучение и повишаване, и условията на труд (2008/2039(INI))

Докладчик по становище: Ilda Figueiredo

PA_NonLeg

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Комисията по заетост и социални въпроси приканва водещата комисия по правата на жените и равенството между половете да включи в предложението за резолюция, което ще приеме, следните предложения:

1. изразява съжаление във връзка с факта, че въпреки че е осъществен известен напредък, все още не е постигнато действително равенство между мъжете и жените по отношение на достъпа до заетост и в рамките на пазара на труда;
2. счита, че е тревожно, че жените продължават да бъдат жертва на силна дискриминация, отразена в процента на безработица сред тях, в белязаните с по-голяма несигурност форми на трудова заетост, в които те участват, в по-ниското им възнаграждение, във факта, че са изложени на по-висок риск от бедност и от трудови злоупотреби и в по-големите трудности, които те срещат по отношение на професионалното си развитие;
3. настоятелно приканва Комисията и държавите-членки да удвоят усилията си и да придадат приоритетно значение на борбата си срещу дискриминацията;
4. подчертава, че е необходимо незабавно да се предприемат мерки за пълно и резултатно прилагане на Директива 2002/73/ЕО с оглед на борбата срещу дискриминацията; настоятелно приканва държавите-членки да придават по-голямо значение на колективното договаряне, на чувството на достойнство на работещите, на по-силния контрол върху наличието на здравословни и безопасни условия на труд и на свободата на професионалните съюзи и да изготвят поетапни секторни планове със съдействието на социалните партньори за определяне на ясни цели с оглед на борбата срещу пряката и косвена дискриминация по отношение на трудовите възнаграждения;
5. изтъква, че колективното договаряне изпълнява важна роля в рамките на борбата срещу дискриминацията, не на последно място по отношение на достъпа до заетост, трудовите възнаграждения, условията на труд, професионалното развитие и професионалното обучение, и отстоява мнението, че срочните трудови договори следва да бъдат заместени с безсрочни трудови договори;
6. посочва необходимостта от наличието на специфични политики и цели, насочени към постигане на равенство между жените и мъжете (еднакво трудово възнаграждение, родителски отпуск, достъп до висококачествени работни места с гарантирани права) и към организиране на трудовата дейност и работното време по начини, които осигуряват по-голямо равновесие между личния и професионалния живот;
7. посочва необходимостта от нови и по-добри образователни и социални заведения, както за деца и младежи, така и за възрастни, включително от допълнителни (и по-добри) възможности за обучение, обществени детски заведения, медицински услуги и грижи за възрастните хора; привлича вниманието на държавите-членки към ангажимента, който те са поели във връзка с тези въпроси на срещата на върха в

Барселона през 2002 г.