

ЕВРОПЕЙСКИ ПАРЛАМЕНТ

2004



2009

Комисия по заетост и социални въпроси

2008/2047(INI)

7.5.2008

ПРОЕКТОСТАНОВИЩЕ

на комисията по заетост и социални въпроси

на вниманието на комисията по правата на жените и равенството между половете

относно Равенството между жените и мъжете – 2008 г.
(2008/2047(INI))

Докладчик по становище: Marian Harkin

PA_NonLeg

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Комисията по заетост и социални въпроси приканва водещата комисия по правата на жените и равенството между половете да включи в предложението за резолюция, което ще приеме, следните предложения:

- А. като има предвид, че докладът на Комисията относно равенството между жените и мъжете – 2008 г. (СОМ(2008)0010)¹ посочва, че въпреки устойчивото нарастване на участието на жените в трудовата заетост все още съществуват значителни предизвикателства по отношение на женската трудова заетост, по-специално продължаващите разлики в заплащането между жените и мъжете, продължаващата хоризонтална и вертикална сегрегация на пазара на труда, разпокъсването на професионалната кариера на жените и трудностите при съчетаването на професионалния и семейния живот – всички тези фактори възпрепятстват равенството по време на трудовия живот и след това,
- Б. като има предвид, че в Европейското икономическо пространство (ЕИП) или в стълба, свързан с равните възможности, не съществуват специфични насоки по отношение на половете,
- В. като има предвид, следователно, че сравнителният преглед от 2007 г. на 27-те държави-членки и трите държави от ЕАСТ посочва, че въпросът за равнопоставеността на половете до голяма степен отсъства от политиките за трудова заетост,
- Г. като има предвид, че стратегията по отношение на гъвкавостта и сигурността повишават очакванията за по-добро съчетаване на професионалния и личния живот на жените и мъжете; като има предвид, че не всички държави-членки ще постигнат целите от Барселона до 2010 г.; като има предвид, че въпросът относно заведененията за грижи за зависими от издръжка членове на семейството, които не са деца, все още не е включен в стратегиите по отношение на политиките,
 1. призовава Комисията и държавите-членки да подобряват равнопоставеността по отношение на половете във всички свързани с трудовата заетост и социална сигурност политики, по-специално по отношение на стратегията за гъвкавост и сигурност;
 2. изисква от Комисията и държавите-членки да разработят инструменти, които да гарантират, че високите образователни квалификации на жените ще водят до "по-добри работни места";
 3. припомня своята резолюция от 9 март 2004 г. относно професионалния, семеен и личен живот², в която от Комисията се изисква да предложи рамкова директива относно съчетаването на професионалния, семеен и личен живот, която, наред с другото, би следвало да позволи въвеждането на допълнителни механизми, които да

¹ Доклад на Комисията до Съвета, Европейския парламент, Европейския икономически и социален комитет и Комитета на регионите – Равенството между жените и мъжете – 2008 г.

² ОВ С 102 Е, 28.4.2004 г., стр. 492.

улесняват жените и мъжете, така че те да поделят полагането на грижи за членовете на семейството, които са зависими от издръжка;

4. подчертава ролята на работодателите за създаването на съвременна организация на труда и на държавите-членки за предоставянето на достъпни и висококачествени услуги с цел гарантиране на по-добро съчетаване на професионалния и семейния живот;
5. призовава държавите-членки да преследват целта за постигане на еднаква икономическа независимост за жените и мъжете;
6. призовава държавите-членки да въведат механизми за гарантиране на справедливо третиране на жените и мъжете в рамките на пенсионните схеми.